

СОГЛАШЕНИЕ
между Публичным акционерным обществом
"Приморавтотранс" и Приморской краевой общественной
профсоюзной организацией Профессионального союза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение между Публичным акционерным обществом «Приморавтотранс» (далее – Общество) и Приморской краевой общественной профсоюзной организацией Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2023 – 2026 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников Общества, и обеспечения стабильной и эффективной деятельности Общества.

Настоящее Соглашение заключено на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам Общества.

Соглашение обязательно к применению при заключении трудовых договоров, заключаемых с работниками, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в Обществе.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

Публичное акционерное общество "Приморавтотранс", именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора либо его законного представителя, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Общества;

работники Общества в лице их полномочного представителя – Приморской краевой общественной профсоюзной организации Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ, в лице Председателя Приморской краевой общественной профсоюзной организации (далее – Профсоюз).

1.3. Настоящее Соглашение распространяется на работников Общества – членов Профсоюза, а также на не членов Профсоюза, письменно уполномочивших Профсоюз представлять их интересы при заключении настоящего Соглашения. Условия Соглашения обязательны для Общества в целом, его филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений, где созданы первичные профсоюзные организации. Стороны признают юридическое значение и правовой характер Соглашения и обязуются его выполнять. Условия Соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и отраслевым Соглашением, являются недействительными. Настоящее Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работников Общества и не ограничивает права трудовых коллективов Общества, филиалов, представительств в расширении этих гарантий за счет собственных средств в виде заключения коллективных договоров, которые принимаются на профсоюзных собраниях (конференциях) трудового коллектива и подписываются руководителем и Председателем профкома.

1.4. В случае реорганизации Общества его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.5. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения представителей Работодателя, выборных профсоюзных органов, и работников.

1.6. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.7. Ежегодно (в марте года, следующего за отчетным) в письменной форме Стороны информируют друг друга о выполнении принятых на себя в рамках Соглашения обязательств в прошедшем году (по состоянию на 31 декабря прошедшего года).

1.8. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон.

1.9. После подписания представителями Сторон Соглашения, Общество направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социальной политики Приморского края.

1.10. В месячный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения Общество доводит его текст до первичных профсоюзных организаций Общества, его филиалов, представительств и обособленных структурных подразделений для ознакомления с его содержанием работников и выполнения принятых обязательств.

Общество также обеспечивает размещение Соглашения на своем официальном сайте.

О Б Я З А Т Е Л Ь С Т В А С Т О Р О Н

Стороны договорились о следующих Положениях:

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1.1. Трудовые отношения работников регулируются ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также локальными нормативными актами Общества, принятыми в пределах его компетенции.

2.1.2. Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, учредительных документов и иных локальных актов Общества.

2.1.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ. Трудовые отношения при поступлении на работу в Общество оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством. Срочный трудовой договор может быть заключен при выполнении работы в организации по основаниям, предусмотренным статьей 59 ТК РФ.

Условия, включаемые в трудовой договор, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

2.2. Работодатель, обязан до подписания трудового договора с работником ознакомить его под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка Общества, Соглашением, а также иными локальными актами Общества, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.4. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

3.2. Представители работодателя обеспечивают работникам нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.3. При производственной необходимости в отношении работников может устанавливаться ненормированный рабочий день.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей на производстве работник может привлекаться к исполнению своих должностных обязанностей сверх установленного рабочего времени, а также в выходные и праздничные дни на основании приказа работодателя.

3.4. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, производится работодателем с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работников для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей по работе сверх установленного рабочего времени компенсируется предоставлением им в течение месяца дополнительных дней отдыха.

3.5. Для отдельных категорий работников устанавливается суммированный учет рабочего времени по итогам за месяц. При суммированном учете рабочего времени по итогам за месяц продолжительность рабочего времени в отдельно взятый день (смену) не может превышать:

- 10 часов, но не чаще 2-х раз в неделю при продолжительности ежедневной работы (смены) водителей, в случае, когда по условиям работы водителей нормальную продолжительность рабочего времени в неделю невозможно равномерно распределить по отдельным дням недели;

- 12 часов, но не более 2-х раз в неделю, в случае, когда при осуществлении междугородных или международных перевозок водителю необходимо дать возможность доехать до соответствующего места отдыха.

3.6. При суммированном учете рабочего времени по итогам за месяц количество сверхурочных часов определяется, как разница между фактически отработанным временем и нормой часов за этот месяц.

3.7. Стороны договорились, что в выходные и праздничные дни в Обществе может вводиться дежурство руководящего состава для неотлагательного разрешения возникающих важных вопросов производственной необходимости, в том числе, и не входящих в круг обязанностей дежурного работника.

3.8. Работник имеет право на индивидуальный график работы, если это не наносит ущерба производственным процессам. Такой график может носить постоянный или временный характер и устанавливается по согласованию между работодателем и профкомом профсоюзной организации, членом которой является работник.

3.9. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы и на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.10. Стороны договорились, что в Обществе устанавливается сокращенное рабочее время во всех случаях, предусмотренных Главой 15 ТК РФ, со всеми изменяющими ее нормами трудового права в период действия Соглашения, а также помимо данных случаев с оплатой из расчета средней заработной платы:

- для беременных женщин – на 1 час в день;
- для ветеранов боевых действий – на 1 час в день;
- для лиц, частично утративших трудоспособность на производстве – на 1 час в день.

- для родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением – на 1 час в день.

3.11. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска работникам Общества предоставляются минимальной продолжительностью 28 календарных дней.

3.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

3.13. По соглашению между работником и работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.14. Работодатель предоставляет вне очереди ежегодный основной оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) работникам Общества по основаниям, предусмотренным нормами трудового права, согласно Приложению №1 к настоящему Соглашению.

3.15. Очередность предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков работникам определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.16. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.17. Запрещается непредставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.18. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 календарных дней предоставляются работникам Общества, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

3.19. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

3.20. Работникам, для которых установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью три календарных дня.

3.21. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены работнику по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.22. Стороны договорились о том, что работникам, проработавшим в Обществе при условии непрерывного стажа, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска при наличии и в пределах собственных средств при непрерывном стаже работы:

От 5 до 10 лет – 1 день;

От 10 до 15 лет – 2 дня;

От 15 до 20 лет – 3 дня;

От 20 до 25 лет – 4 дня;

От 25 до 30 лет – 5 дней;

Свыше 30 лет – 7 дней.

Данный дополнительный оплачиваемый отпуск присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Замена его выплатой денежной компенсации, в том числе при увольнении, не допускается. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.23. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам работнику по его письменному заявлению решением работодателя может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более одного года. Работнику также предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в иных случаях, предусмотренных федеральными законами. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.24. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце в соответствии со статьей 262 ТК РФ и Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023г. №714 с последующими изменениями в период действия Соглашения.

3.25. Работникам Общества по личному заявлению предоставляются выходные дни с сохранением средней заработной платы при:

- заключении брака - 3 дня;
- рождении ребенка - 1 день;
- смерти близких родственников - 3 дня;
- матерям, дети которых идут в первый класс - 1 сентября.

3.26. За активное выполнение общественной работы по решению руководителя Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения и соответствующих профкомов предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск - 1 день.

3.27. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Основной принцип оплаты - процент от наработанных доходов и процент от прибыли.

4.2. В организации устанавливаются следующие системы оплаты труда: повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная.

4.3. Труд работников при сдельной оплате труда оплачивается по расценкам, установленным за каждую фактически выполняемую ими работу, принцип оплаты - процент от предъявленных доходов.

4.4. Индивидуальная заработная плата работников максимальным размером не ограничивается.

4.5. Конкретный размер месячного должностного оклада (тарифной ставки) отражается в трудовых договорах работников.

4.6. Конкретные системы и формы оплаты труда работников, утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год и других видов вознаграждений устанавливаются руководителем Общества, филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

4.7. Оплата за все время сверхурочных работ, работа в выходной или нерабочий праздничный день производится согласно трудовому законодательству.

4.8. Работникам Общества производится доплата:

- за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада);
- за работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00 часов) в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада).
- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере 4% тарифной ставки (оклада);

4.9. Доплата за совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы производится по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Совмещение профессий допускается только с согласия работника.

4.10. Работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при командировках и служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, возмещаются расходы в размерах не ниже предусмотренных законодательством (расходы по проезду, найму жилья, суточные и иные расходы, произведенные работниками с разрешения Общества).

4.11. Размер заработной платы за месяц работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже прожиточного минимума в регионе расположения Общества.

4.12. За работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется средняя заработная плата и место работы.

4.13. Время простоя по вине работодателя оплачивается работникам в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

Время простоя по вине работника не оплачивается.

4.14. К заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4.15. При направлении на обучение по программам дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за работниками на весь период обучения сохраняется место работы, средняя заработная плата по основному месту работы.

4.16. Материальное поощрение работников за труд сверх основной заработной платы и дополнительных оплат, установленных трудовым законодательством, руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения вправе определить в виде премий и других стимулирующих выплат на основании Положения об оплате труда и премировании.

4.17. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена – 15 и 30 числа.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.18. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного

структурного подразделения обязуется ежегодно по состоянию на 1 мая каждого календарного года, ориентируясь на величину инфляции, зафиксированную законом о федеральном бюджете на следующий год, производить ее индексацию, но не ниже 1%.

4.19. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.20. Выплата заработной платы руководителю организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения производится после полной выплаты заработной платы своим работникам.

V. ЗАНЯТОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения обязуется:

5.1. Обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

5.2. Обеспечивать содействие в трудоустройстве инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с квотой для приема на работу данной категории. Выделять для этих целей при необходимости рабочие места.

5.3. Обеспечить право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством, Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством.

5.4. Заблаговременно, не позднее чем за три месяца, представлять представителю работников проекты приказов о сокращении численности и штата, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Предупреждать каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца. Одновременно с предупреждением предлагать работнику другую имеющуюся работу при наличии вакантной должности.

Представлять информацию о возможном массовом высвобождении

работников в соответствующие профсоюзные органы, а также в службы занятости не менее чем за три месяца.

Стороны договорились, что применительно к Обществу высвобождение является массовым, если сокращается 40 или более работников в течение 30 календарных дней.

5.5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации имеют семейные – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества; работники, повышающие квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы, а также следующие лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 15 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

5.6. Беременные женщины (и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние) не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации.

5.7. В случае реорганизации Общества не допускать увольнения работников, имеющих трех и более детей, ребенка-инвалида, а также работников, которые являются родителями-одиночками.

5.8. Работодатель с письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении в связи с ликвидацией Общества, сокращением численности или штата работников, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном соглашением Сторон.

5.9. При введении в Обществе, филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении режима неполной занятости устанавливать продолжительность рабочего дня - не менее 4 часов, рабочей недели - не менее 20 часов.

VI. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения признает, что обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников является его обязанностью.

6.2. Стороны строят свою работу на основе государственной политики в области охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия человека, охраны здоровья граждан, считая приоритетными направлениями в своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и обеспечение управления профессиональными рисками в Обществе.

6.3. Руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения в соответствии с действующим законодательством:

- обеспечивает на предприятиях руководство и контроль по созданию

здоровых и безопасных условий труда работающих с соблюдением действующего законодательства о труде, правил и норм охраны труда, безопасности дорожного движения, разрабатывает комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- осуществляет разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном действующим законодательством;

- обеспечивает на своих производствах проведение специальной оценки условий труда, проводит системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, ежегодные медицинские осмотры работников, согласно актам специальной оценки труда;

- обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проводит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- обеспечивает работников производства в соответствии с условиями труда бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в случае необходимости заменяет их ранее установленного срока по предъявлению в изношенном виде, а также обеспечивает бесплатным молоком или другими равноценными продуктами при работе во вредных условиях. Структурные подразделения совместным решением руководства и соответствующих профкомов самостоятельно определяют список средств индивидуальной защиты (спецодежда, обувь, другое) и список работников, которым выдается молоко и другие продукты.

- обеспечивает за счет собственных средств структурных подразделений стирку, химчистку и ремонт спецодежды и спецобуви, выдачу мыла и других моющих средств для работников, связанных с загрязнением или с воздействием вредных веществ.

- проводит информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

6.4. При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве, либо профессионального заболевания, работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральным законом.

6.5. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом

несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

– проходить обязательные медицинские осмотры.

6.6. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.7. В целях организации сотрудничества создаются совместные комитеты (комиссии) по охране труда из представителей работодателя и работников.

6.8. Приморская краевая общественная профсоюзная организация и профсоюзные комитеты:

- способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда, охраны труда и снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников;

- оказывают консультативную помощь членам своего профсоюза по вопросам условий и охраны труда;

- ежеквартально проверяют выполнение мероприятий по охране труда и соглашений;

- ежеквартально проверяют выполнение руководителем организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения предписаний по технике безопасности.

- активизируют деятельность общественных инспекторов, уполномоченных по охране труда за осуществлением профсоюзного общественного контроля при соблюдении прав и интересов работников, отраженных в настоящем Соглашении и коллективных договорах структурных подразделений Общества.

6.9. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ГАРАНТИИ

1. Стороны договорились, что Руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения:

7.1. При потере трудоспособности по вине Общества производит выплату средств на приобретение медикаментов, оплачивает услуги врачей и консультации пострадавшему работнику.

7.2. Работникам при достижении пенсионного возраста, по рекомендации руководства Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения и согласованию с профкомом, производит

единовременную выплату, размер которой определяется в зависимости от непрерывного стажа работы в системе Общества:

до 10 лет	-1,0	среднемесячный	зараб	оток
от 10 до 15 лет	-1,5	"	"	"
от 15 до 20 лет	-2,0	"	"	"
от 20 до 25 лет	-3,0	"	"	"
свыше 25 лет	-4,0	"	"	"

7.3. По желанию беременных женщин накануне отпуска по беременности и родам предоставляет отпуск до 2-х месяцев без сохранения заработной платы.

7.4. Предоставляет работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и соответствующим руководителем.

7.5. В целях улучшения материального положения неработающих пенсионеров производит ежегодную выплату им материальной помощи в размере, утвержденном соответствующим приказом руководителя Общества, структурного подразделения, при непрерывном стаже работы в системе Общества свыше 15 лет в пределах и при наличии собственных средств.

7.6. При установлении инвалидности работника в следствии несчастного случая на производстве по вине Общества, структурного подразделения производит выплату единовременного пособия за счет собственных средств с учетом суммы единовременной страховой выплаты потерпевшему, предусмотренной действующим законодательством.

7.7. Для реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, организует проведение физкультурных и спортивных мероприятий.

7.8. Организует проведение мероприятий по профилактике ВИЧ и туберкулёзных заболеваний.

7.9. Гарантирует трудоустройство по специальности молодым специалистам, направляемым в отрасль по заявкам Общества.

7.10. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием Работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

7.11. Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных законодательством.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя.

II. Стороны договорились, что Профсоюз:

- создает молодежные советы и молодежные комиссии;
- поощряет молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде

и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи.

VIII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Стороны будут способствовать финансовому оздоровлению Общества, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

8.2. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования Общества, расторжения трудового договора с руководителем Общества.

8.3. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Общества Соглашение сохраняет свое действие.

8.4. При ликвидации Общества Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

8.5. Руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения предоставляет Приморской краевой общественной профсоюзной организации по ее письменному запросу информацию по:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством, учредительными документами Общества, Соглашением.

8.6. Профсоюзные комитеты имеют право вносить по вопросам, указанным в п. 8.7, в органы управления Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения соответствующие предложения и участвовать в заседаниях при их рассмотрении.

8.7. Смена собственника имущества Общества не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками Общества.

8.8. При смене собственника имущества Общества не допускается сокращение численности или штата работников до момента государственной регистрации перехода права собственности.

8.9. При изменении подведомственности (подчиненности) Общества, а также при его реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения признает исключительное право Приморской краевой общественной профсоюзной организации и профсоюзных комитетов от имени работников трудового коллектива, уполномочивших эти органы вести переговоры по вопросам заключения Соглашения, приложений к нему, установления режимов труда, социального развития коллектива и другим вопросам.

9.2. Профсоюзным органам предоставляется бесплатно оборудованное помещение, транспортные средства, средства связи, множительная техника.

9.3. Сбор членских профсоюзных взносов производится с письменного согласия членов Профсоюза и осуществляется через бухгалтерию организации, бухгалтерии структурных подразделений Общества с последующим перечислением на счета профкомов, Приморской краевой общественной профсоюзной организации согласно утвержденного профсоюзом соотношения.

9.4. Освобожденные профсоюзные работники структурных подразделений Общества пользуются правами, льготами, гарантиями и компенсациями, действующими в Обществе. Им производятся выплаты в соответствии с принятой на местах системой оплаты труда.

9.5. Председателям профсоюзных комитетов, а также членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, предоставляется свободное от работы время, с сохранением средней заработной платы, за счет средств Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и профсоюза.

9.6. Представления профсоюзных органов (Приморской краевой общественной профсоюзной организации, профкомов) о нарушениях законодательства о труде, данного Соглашения подлежат безотлагательному рассмотрению руководством Общества, его структурными подразделениями и принятию мер по их устранению.

9.7. Профсоюзные работники для реализации уставных задач имеют право получать бесплатно информацию от Общества и его структурных подразделений по вопросам оплаты и охраны труда, социально-экономического развития, занятости.

9.8. Профсоюзные органы (Приморская краевая общественная профсоюзная организация, профкомы) своей деятельностью способствуют созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между руководством и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

9.9. Работники Общества обязуются:

- выполнять добросовестно распоряжения руководителей в пределах обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- уважать индивидуальные права друг друга, соблюдать необходимую этику поведения, трудовую и производственную дисциплину.

X. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ) И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения ими не выдвигаются новые требования и не организуются трудовые конфликты по вопросам, включенным в него, при условии их выполнения.

10.2. Ежегодно руководитель Общества, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения и профсоюзные комитеты отчитываются о ходе выполнения настоящего Соглашения на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

10.3. В случае возникновения споров по выполнению принятых обязательств, они разрешаются согласно действующему законодательству и путем переговоров.

10.4. Текст Соглашения доводится в месячный срок со дня его подписания сторонами и уведомительной регистрации до каждого структурного подразделения Общества для ознакомления и контроля за его выполнением.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на 3 года. Оно вступает в силу со дня его подписания и уведомительной регистрации и действует в течение всего срока. Стороны в праве один раз продлить действие Соглашения на срок не более 3 лет.

11.2. Стороны пришли к согласию, что их интересы, отраженные в Соглашении, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и обязательств по Соглашению.

11.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют обе стороны, подписавшие его.

11.4. Работодатель, в соответствии с законодательством, несет ответственность за неисполнение Соглашения и нарушение его условий.

11.5. Работодатель обязуется ознакомить с Соглашением, другими правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников Общества.

Генеральный директор
ПАО "Приморавтотранс"

С.В. Соловьев

Председатель Приморской
краевой общественной
профсоюзной организации

Ю.В. Пошивайло








Приложение №1 к Соглашению

Особенности предоставления отпуска отдельным категориям работников	Основание
Мужчины имеют право использовать отпуск в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам, вне зависимости от стажа их работы у работодателя	Часть 4 ст. 123 ТК
Женщины имеют право использовать отпуск перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, вне зависимости от стажа работы у работодателя	Статья 260 ТК
Работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев, вне зависимости от стажа работы у работодателя	Статья 122 ТК
Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком (мама, папа, бабушка, дедушка, опекун) по окончании отпуска по уходу за ребенком	Статья 260 ТК
Один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка—инвалида в возрасте до 18 лет в удобное для них	Статья 262.1 ТК
Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей 14 лет, в удобное для них время	Статья 262.2, ТК
Работники в возрасте до 18 лет, в удобное для них время, вне зависимости от стажа их работы у работодателя	Статья 267 ТК
Совместители, одновременно с отпуском по основной работе, вне зависимости от стажа работы у работодателя	Часть 1 ст. 286 ТК
Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право использовать отпуск или его часть для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, расположенные в другой местности	Часть 5 ст. 322 ТК
Граждане, получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр), в удобное для них время	Пункт 15 ст. 2 Федерального закона от 10.01.02 N.° 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»
Супруги военнослужащих могут использовать отпуск одновременно с отпуском военнослужащих	Пункт 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.98 N.° 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»
Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы в удобное для них время	Статья 6 Федерального закона от 09.01.97 N.° 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»
Ветераны и иные участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, ветераны труда в удобное для них время	Статьи 14-20 и 22 Федерального закона от 12.01.95 N.° 5-ФЗ «О ветеранах»
Граждане, награжденные знаком «Почетный донор России» в удобное для них время	Ст. 11 Закона РФ от 09.06.93 N.° 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов»
Герои Советского Союза, герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы в удобное для них время	Пункт 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.93 N.° 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»
Участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь, другие заболевания, и инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы в удобное для них время	Статьи 14 и 15 Закона РФ от 15.05.91 N.° 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»
Новые работники через 6 месяцев работы у работодателя	Часть 2 ст. 122 ТК
Работники, трудовой договор которых возобновлен после мобилизации в течение 6 месяцев после возобновления в удобное для них время независимо от стажа работы у этого работодателя	Статья 351.7 ТК

строка 15: Федеральный закон от 20.07.2012г. N125-ФЗ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Соглашения между ПАО «Приморавтотранс» и Приморской краевой общественной профсоюзной организацией Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации

№ п/п	Наименование подразделения, должность	Ф.И.О. представителя	Дата согласования	Подпись
1.	Начальник отдела кадров ПАО «Приморавтотранс»	Шаромов И.А.	23.10.2023г.	
2.	Начальник юридического отдела ПАО «Приморавтотранс»	Карелина Н.Б.	23.10.2023г.	
3.	Начальник отдела пассажирских перевозок, Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Приморавтотранс»	Сердюк Н.Ф.	23.10.2023г.	
4.	Главный инженер ПАО «Приморавтотранс»	Супрунов А.Л.	23.10.2023г.	
5.	Заместитель начальника УКПТО ПАО «Приморавтотранс», заместитель Председателя Крайкома профсоюза	Кладов А.А.	23.10.2023г.	
6.	Главный бухгалтер ПАО «Приморавтотранс»	Боровик И.И.	23.10.2023г.	
7.	Главный бухгалтер Крайкома профсоюза	Баранюк М.А.	23.10.2023г.	

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР

от 15 10 2023 г.

№ 13
Исполн. н

В данном пакете пронумерован
прошнуровано и скреплено печать
17 (семидесять) лист

Генеральный директор
ПАО «Приморавтотранс»

С.В. Соловь

Исполнитель: Начальник ОК

И.А. Шаром

